求職活動等に関するルール（セクシュアルハラスメント対策）

日本レコード・キーピング・ネットワーク株式会社

禁止・基本方針

（1）当社は、求職活動等において、当社の労働者が求職者等に対してハラスメントを行うことを一切認めない。
（2）「求職活動等」とは、求職者が行う求職活動及び求職者に類する者が行う職業の選択に資する活動をいい、採用面接、カジュアル面談、会社説明会、インターンシップ、職場見学、社員への訪問（OB・OG 訪問等）や SNS 等のオンラインを介して行われるもの及び社員が通常就業している場所以外で行われるものも含む。
（3）「求職者等」とは、当社の求人に応募する者並びに当社が実施する採用に資する活動に参加する者及び当社において教育実習等を受ける者をいう。
（4）「セクシュアルハラスメント」とは、求職活動等において行われる社員による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害され、能力の発揮に重大な悪影響が生じるなど、求職活動等を行う上で看過できない程度の支障が生じることをいう。異性に対するものだけでなく、同性に対するものも含む。

求職者等に対する禁止行為

当社の社員は、求職者等に対し、求職活動等において、次に掲げる行為を行ってはならない。
（1）性的な事実関係に関する質問その他の性的な内容の発言（交際相手の有無や性的な経験の有無を尋ねること、容姿や身体に関する不必要な発言等）
（2）性的な内容の情報の意図的な流布
（3）不必要な身体への接触
（4）わいせつ図画の配付、掲示、閲覧の強要
（5）交際・性的関係の強要、食事やデートへの執拗な誘い、私的な連絡の執拗な要求
（6）採用・選考結果等を引き合いに出して性的な言動を行うこと、又は性的な言動への抗議・拒否等を行った求職者等に対し、不採用その他選考上の不利益な取扱いを行うこと若しくはこれらを示唆すること
（7）性的な言動により、求職者等の求職活動等への意欲を低下させ、又は能力の発揮を阻害する行為
（8）その他前各号に準ずる行為

求職活動等に関する具体的なルール

項目	ルール
面接日時	原則、平日（月～金）の 9 時～20 時に実施し、深夜・早朝など就業時間外の呼び出しは行わない。
面接会場	社内会議室、オンライン等の適切な場所・方法で実施し、社外で実施する場合も、密室や私的な場所を避ける。
連絡手段	連絡には原則、社用メールアドレス、会社管理のシステム又は電話を用い、個人のメールアドレスや SNS は用いない。個人的な連絡先の交換、SNS 等を通じた私的接触は行わない。
連絡担当	緊急性のあるものを除き、人事担当以外の社員は連絡しない。
面接官	会議室など閉じられた空間で対面により面接を行う場合は、原則として複数人で対応する。
OB・OG 訪問	求職者等と OB・OG 訪問等で面会する際は、人事課に実施日時、面会場所及び対応者を事前に申請し、事後に実施報告を行う。個人的な連絡先の交換、SNS 等を通じた私的接触は行わない。
個人情報	採用活動以外の目的には使用しない。

相談窓口

求職活動等におけるセクシュアルハラスメントに関する相談窓口
人事課　人事採用担当　TEL：03-6862-7525／MAIL：nrk-saiyo@nrkn.co.jp

相談があった場合の対応

(1) 当社は、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントに関する相談を受けた場合、事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要な範囲で関係者から事情を聴取する。
(2) 当社は、相談者・関係者のプライバシーを保護し、相談内容を業務上必要な範囲外に漏らさない。
(3) 当社は、セクシュアルハラスメントに該当すると認められる場合、行為者である社員に対して就業規則等に基づき必要な措置を講じ、再発防止に努める。
(4) 当社は相談者・行為者等関係者のプライバシーを保護するために必要な措置を講じる。また、求職者等が相談を行ったこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、当該求職者等に対して不採用とすることその他不利益な取扱いを行わない。

採用担当者等への周知

採用担当者・面接官・OB・OG 訪問対応者等、求職者等と接する社員に対し、本ルールの周知を行う。